



---

## Política sobre género

---

(aprobada por la Asamblea General, duodécimo periodo de sesiones, octubre de 1999)

### **Introducción:**

La necesidad de tener presente el género en las actividades de la Federación Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja deriva del mandato humanitario de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, que consiste en aliviar el sufrimiento sin discriminación. La igualdad de géneros garantiza que no se produzca discriminación por razón de sexo en la asignación de recursos o beneficios o en el acceso a los servicios.

El objeto de esta política es definir los principales criterios que la Federación debe aplicar para abordar las cuestiones de género en las acciones de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.

### **Ámbito de aplicación:**

El enfoque de la Federación se centra en el *género* y no específicamente en las mujeres. El término “género” se refiere a los papeles, responsabilidades, necesidades, intereses y capacidades tanto de los hombres como de las mujeres, aspectos que se ven influidos por factores sociales y culturales. Por lo tanto, no sustituye al término “sexo”, que se refiere exclusivamente a las diferencias biológicas. Hombres y mujeres desempeñan funciones distintas en la sociedad y, por ello, tienen a menudo necesidades diferentes. Es necesario tener en cuenta esas diferencias para garantizar que se especifiquen las necesidades, vulnerabilidades y capacidades propias de los hombres y de las mujeres - dentro de un contexto más amplio de clase, etnia, raza y religión - y que se actúe en consonancia.

Esta política sienta las bases sobre las que se apoyarán la Federación y cada una de las Sociedades Nacionales para garantizar que los programas esenciales definidos en la Estrategia 2010, tales como el socorro en caso de desastre, la preparación para desastres, la salud y la promoción de los valores humanitarios, tengan en cuenta las diferencias entre hombres y mujeres.

### **Declaración:**

En materia de género, el *objetivo* de la Federación es garantizar que todos los programas de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja beneficien a hombres y mujeres por igual, de acuerdo con sus necesidades específicas, y con la colaboración y participación igualitaria de ambos sexos en todos los niveles de las Sociedades Nacionales y de la Secretaría de la Federación.

Cada Sociedad Nacional y la Secretaría de la Federación debe adoptar las medidas necesarias para alcanzar ese objetivo teniendo en cuenta, especialmente, los siguientes puntos:

- ♦ Los desastres naturales, los conflictos y la inestabilidad social y política pueden afectar de forma diferente a hombres y mujeres. Por ello, tanto la intervención de emergencia de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja como la asistencia humanitaria a largo plazo pueden también tener un efecto distinto en unos y otras;
- ♦ la incorporación de una perspectiva de género en las acciones de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja es un aspecto importante en el cumplimiento del mandato humanitario de la Federación, consistente en mejorar la vida de los más vulnerables;
- ♦ la Federación actúa en un amplio abanico de culturas; por lo tanto, en la sistematización de una perspectiva de género en la labor de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja es necesario tener en cuenta las peculiaridades culturales;
- ♦ la plena participación de hombres y mujeres en las acciones de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja no sólo garantiza la igualdad de géneros, sino que aumenta la eficacia del trabajo de la organización;
- ♦ aunque la tarea principal de las Sociedades Nacionales consiste en garantizar una sensibilización en torno a las peculiaridades de cada género en los programas existentes, también se pueden poner en marcha proyectos destinados a asistir a grupos especiales de hombres o de mujeres, si la situación local lo requiere.

Para alcanzar su objetivo, todas las Sociedades Nacionales y la Secretaría de la Federación deberán:

1. Incorporar procedimientos institucionales que garanticen una respuesta equitativa a las necesidades de chicos, chicas, hombres y mujeres en la intervención en casos de desastre, en la reducción de la vulnerabilidad y en la prestación de servicios sanitarios o de cualquier otro tipo.
2. Formular medidas para garantizar que se identifiquen sistemáticamente aquellas vulnerabilidades y capacidades específicamente vinculadas al género y que se actúe en consecuencia.
3. Garantizar que los datos sobre los beneficiarios se separen por sexos en la evaluación de las necesidades y en la planificación de programas y que el análisis de género se integre en la concepción, la aplicación, la supervisión y la evaluación de los mismos.
4. Diseñar estrategias para fortalecer la capacidad de sistematizar la consideración de las diferencias de género como parte de los programas de desarrollo institucional, prestando especial atención a la formación del personal en el análisis de género.
5. Garantizar la instauración de mecanismos para dar cuenta de la actuación y de los resultados obtenidos en la sistematización de la consideración de las diferencias de género y para responder de ellos. Ahí se incluyen las evaluaciones de rendimiento, el análisis de las asignaciones presupuestarias y las acciones encaminadas a lograr la plena participación de hombres y mujeres, sobre una base igualitaria y significativa, en todas las actividades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y a todos los niveles.

## **Responsabilidades:**

Los *órganos de gestión* de cada Sociedad Nacional y de la Secretaría de la Federación son responsables de:

- ♦ aumentar la concienciación del personal y de los voluntarios de las diferencias sociales entre hombres y mujeres vulnerables, y mejorar sus aptitudes para tenerlas presentes en el momento de concebir, aplicar, supervisar y evaluar programas;
- ♦ revisar sistemáticamente los procedimientos de la institución para integrar el análisis de género en la programación o mejorar los sistemas existentes;
- ♦ promover el equilibrio en la representación de ambos sexos en los diversos niveles de la estructura interna de sus organizaciones y, en especial, fomentar que sea mayor el número de mujeres que participen en los procesos de adopción de decisiones a todos los niveles;
- ♦ garantizar la igualdad de oportunidades para los empleados y voluntarios de ambos sexos en las áreas de contratación, promoción, prestaciones, formación y condiciones de trabajo.

Los *órganos de gobierno* de cada Sociedad Nacional y de la Federación son responsables de:

- ♦ evaluar los efectos de sus políticas y decisiones para los hombres y las mujeres y garantizar así que la sensibilización en torno a las peculiaridades de cada género esté presente en todas las políticas y programas de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.

## **Referencias:**

Puesto que la noción de género está presente en todos los aspectos del trabajo de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, las aseveraciones de esta política deberían incorporarse en todas las políticas importantes de la Federación.

Otros textos de referencia:    Política de Recursos Humanos  
   Política de Voluntariado