**Formación de Coaliciones: Ficha de trabajo 1**

**Involucrar a las Partes Interesadas – Herramienta: Análisis Institucional y de las Redes Sociales**

**– Herramienta: Interés versus Influencia**

Identificar a las partes interesadas que deben ser parte de su proceso de Evaluación de Resiliencia. Complete la tabla con sus respuestas en **negro**. Tome nota de las cosas que usted no tiene información en **rojo.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sistemas Centrales Afectados por Impactos y Tensiones**  | **Principales Partes Interesadas en esos Sistemas** | **El Nivel de Influencia que tienen las Partes Interesadas****(Alto, Medio, Bajo)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Formación de Coaliciones: Ficha de trabajo 2**

Identifique a los grupos o partes interesadas que deseen formar parte de la coalición. Complete la tabla con sus respuestas en **negro**. Tome nota de las cosas que usted no tiene información en **rojo.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupos Interesados**  | **¿Qué papel desempeñarán en la coalición?** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Formación de Coaliciones: Ficha de trabajo 3**

**Formación de Coaliciones Efectivas -- Juego de rol**

|  |  |
| --- | --- |
| **¿Qué tipo de coalición está formando?** |  |
| **¿Cuáles son los beneficios de participar para los diferentes miembros?** |  |
| **¿Cuál es la membresía inicial de la coalición? ¿Quién falta que debería estar ahí?** |  |
| **¿Cómo debería funcionar la coalición?*** **¿Cómo se toman las decisiones?**
* **¿Cuál es la estructura interna?**
* **¿Cuáles son las reglas de operación?**
 |  |
| **Constructores de Coaliciones – ¿Desempeñan algunos miembros alguna función que facilita el trabajo del grupo?** |  |

**Formación de Coaliciones: Ficha de trabajo 4**

**Buenas Prácticas de Colaboración**

|  |  |
| --- | --- |
| **¿Cuáles son las cualidades personales que apoyan a las personas que trabajan en grupo?** |  |
| **¿Qué conductas personales impiden que las personas trabajen bien juntas?** |  |
| **¿Cuáles son los procedimientos y las estructuras organizacionales que facilitan a una organización colaborar con otras organizaciones?** |  |