

# التنشئة على ثقافة البيانات

2

# فهرس محتويات الوحدة

1	2 التنشئة على ثقافة البيانات
8	2-1 ما السبيل لتطوير ثقافة الالمام بالبيانات- دمج البيانات في المجتمع
12	2-2 تحديد نطاق مهارات البيانات
16	2-3 برنامج الأنشطة الخاص بورش العمل وجلسات التعلم
20	2-4 تحليل نطاق مهارات البيانات المحددة
21	2-5 التخطيط غير الرسمي لفريق العمل على البيانات
24	2-6 بناء ثقافة بيانات (إرشادات للنقاش)
27	2-7 الجهات التي يعتمد عليها الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر لاستقاء البيانات
30	2-8 مشاركة قصص واقعية حول البيانات
32	2-9 استراتيجية التحول الرقمي الخاصة بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر
37	2-10 استراتيجية التحول الرقمي الخاصة بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (موجز)
41	2-11 إطار عمل النضج الرقمي
43	2-12 منصة العمليات العالم Go
	2-13 FDRS برنامج بنك البيانات الشامل الخاص بالاتحاد

# التنشئة على ثقافة البيانات

تعتبر استراتيجية الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر للعام 2030 التحول الرقمي واحداً من أهم أولويات شبكة الاتحاد. وهو واحد من التحولات الرئيسية المطلوبة للتصدي للتحديات الأساسية في هذا العقد. ومن هنا، فإن دمج مهارات البيانات والمهارات الرقمية في برامجنا سيؤهلنا لتقديم خدمات إنسانية أفضل، أسرع وعلى نطاق أوسع. وتأتي هذه الوحدة الثانية من الكتيب لتدعم الفرق في مسيرتها نحو التحول الرقمي. فهي تعزز الجهود الآيلة إلى التواصل الاجتماعي، وتطوير مهارات البيانات وتعزيزها ضمن المجموعات بهدف بناء ثقافة بيانات.

## أسئلة يتم التطرق إليها في هذه الوحدة

- لم تعد ثقافة البيانات موضوعاً هاماً؟
- ما هي أبرز النقاشات وأفضل الممارسات التي تهدف للإضاءة على أهمية ثقافة البيانات؟
- كيف تستطيع المنظمات اعتماد تقنيات تخطيط سريعة ومسلية لدعم ثقافة البيانات ضمن إطار العمل الجماعي؟

تجدر الإشارة إلى أن إدراك مفهوم ثقافة البيانات ودعمها يختلف من فريق إلى آخر، ومن شخص إلى آخر، كما أنه يختلف على صعيد المناطق والبلدان. فالهدف هو اعتماد لغة ومسيرة مشتركتين عبر مشاركة مهارات البيانات وخبراتهم. ومن هنا، أهمية استخدام أمثلة ملموسة ومستقاة من البيئة المحلية قدر المستطاع.

## الأهداف التعليمية

في نهاية هذه الوحدة التعليمية، سيتمكن المتعلمون من:

- التمكن من التخطيط لأنشطة تهدف إلى بناء ثقافة البيانات
- التمكن من تحديد حاجات الإلمام بالبيانات
- إدراك الإطار الأشمل لاستراتيجية الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر للعام 2030 واستراتيجية التحوّل الرقمي.

## مواضيع الوحدة

- تعريف ثقافة البيانات
  - ثقافة البيانات هي ثقافة تعلم
  - إنها عمل مستمر
  - لم تتدرج ثقافة البيانات ضمن إطار الأنشطة التي تشاركها فرق الأنشطة المشتركة
  - نشر ثقافة البيانات في المجتمع
- تنسيق أنشطة ثقافة البيانات
  - ما هو "وضع البيانات" ضمن المنظمة/الفريق

● كيف تستطيعون تصميم المنهاج الخاص بكم لدعم ثقافة البيانات؟

● ما هي المهارات التي تمتلكونها، وتلك التي تحتاجون إليها؟

➤ ربط ثقافة البيانات بالأثر الجماعي الذي نخلفه

● كيف تدعم عملية الإلمام بالبيانات استراتيجية العام 2030؟

● ما هي بعض القصص التي خلّفت أثراً؟

● أمثلة على عملية الإلمام بالبيانات عبر برنامجي Go و FDRS (منصة العمليات العالمية GO وبنك البيانات الشامل الخاص بالاتحاد FDRS)

## طرق العمل

### اقترح لعملية مفصلة لتحقيق الأهداف التعليمية

اكتشفوا ثقافة البيانات: فكروا كيف يمكن لزملائكم أن يدعموا ثقافة البيانات عبر التخطيط غير الرسمي لفريق العمل على البيانات (2-5). تعدّ هذه التمارين مفيدة بالنسبة إلى النقاشات ضمن الفرق: الجهات التي يعتمد عليها الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر لاستقاء البيانات (2-7)، بناء ثقافة بيانات (إرشادات للنقاش) (2-6)، ما السبيل لتنشئة ثقافة البيانات - نشر ثقافة البيانات في المجتمع؟ (2-1) أو منصة العمليات العالمية (Go) (2-12). يمكنكم أن تناقشوا مع فريق عملكم مستوى النضج الرقمي الذي ينطبق على الجمعية الوطنية، عبر استخدام إطار عمل النضج الرقمي هذا (2-11) كدليل. كما ويمكنكم أن تبادروا إلى مشاركة تمرين ما أهمية البيانات (1-4) مع المشاركين.

اللغة المشتركة والأثر: وجّهوا دعوة للمشاركين ليشاركوكم قصصاً واقعية حول البيانات (2-8)، ويتحدثوا عن كيفية استخدام البيانات في منظماتهم وضمن إطار شبكة الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر. يمكن للميسرين إطلاق الحوار عبر استخدام استراتيجية التحول الرقمي الخاصة بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (2-9)، وبرنامج بنك البيانات الشامل الخاص بالاتحاد (FDRS) ونظام رفع التقارير (2-13) أو منصة العمليات العالمية (Go) (2-12). ابتكروا قصة خاصة بمنظمتكم وبالقسم الذي تعملون فيه حول منتجات البيانات/الخدمات/العمليات. شجّعوا متخذي القرار على مشاركة خبرتهم المدرجة ضمن الوحدة التاسعة المعنونة كيفية دعم عملية اتخاذ القرارات بالاستناد إلى البيانات؟ (2-9)

تنسيق مسيرة البيانات: ابدأوا بتحديد نطاق مهارات البيانات (2-2) ومن ثم تحليل نطاق مهارات البيانات المحددة (2-4).

ضعوا خطة: عبر الاستعانة ببرنامج الأنشطة الخاص بورش العمل وجلسات التعلّم (2-3)، قوموا بتصميم ورش العمل أو المنهاج ليمتدّ على أكثر من شهر دعماً لثقافة البيانات.

إن كان يهكم أن تقيسوا القدرات الرقمية والبيانات الحالية لجمعياتكم الوطنية على صعيد الأشخاص، العملية، والتقنية، تسجلوا في برنامج المسح السريع (QuickScan) عبر موقع [digital.ifrc.org](http://digital.ifrc.org). أما إن كنتم تريدون التقدّم أكثر وتتوون وضع خريطة طريقة للتحول الرقمي، فتسجلوا في ورشة عمل تقييم التحول الرقمي (DTA)، والتي تستغرق نحو 12 أسبوعاً. لمزيد من المعلومات، يرجى العودة إلى: استراتيجية التحول الرقمي الخاصة بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (موجز) (2-10).

## العناصر

انتقوا العناصر التي تريدونها لتشكيل طريقة العمل الخاصة بكم. ألدكم أي عنصر فاتنا ذكره؟ وجّهوا لنا رسالة إلكترونية على

العنوان التالي: [data.literacy@ifrc.org](mailto:data.literacy@ifrc.org)

## التمارين

### خبرات تعلمية اجتماعية مقتضبة وبسيطة

يمكن للفرق أن تطلع على ما يلي وتناقش كيفية ارتباطها بعملهم وبمنظمتهم.

- قصص البيانات
- استراتيجية التحوّل الرقمي الخاصة بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر (موجز)
- لمحة حول إطار عمل النضج الرقمي الخاص بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر

## برامج الجلسات

### خبرات تعلم اجتماعي أطول

- ما السبيل للتنشئة على ثقافة البيانات: نشر ثقافة البيانات في المجتمع
- تمرين تحديد نطاق مهارات البيانات
- نموذج التخطيط غير الرسمي لفريق العمل على البيانات
- خطة العمل الخاصة بورش العمل وجلسات التعلم

## مجموعة الشرائح

### العروض التي سيتم استخدامها و/أو تعديلها

- استراتيجية التحوّل الرقمي الخاصة بالاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر
- مثال: منصة العمليات العالمية GO
- مثال: منصة بنك البيانات الشامل الخاص بالاتحاد - FDRS

### قوائم التدقيق/ المنشورات/ المواد

### لتوثيق العناصر الأساسية الخاصة بخبرة التعلم

- الجهات التي يعتمد عليها الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر لاستقاء البيانات (منشور)
- بناء ثقافة بيانات (منشور)
- مثال: تحليل نطاق مهارات البيانات (جدول بيانات)

# الخطوات التالية

الوحدات المرتبطة بالموضوع والمدرجة في كتيب البيانات

إدراك أهمية البيانات التي تُجمع (1) واتخاذ القرار استناداً إلى البيانات (3-9)

الشكر والتقدير

هيدير ليسون، ليزلوت كاتيموللي، النسخة الأولى من كتيب الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، والمساهمون في النسخة بيتا من كتيب البيانات