

आवश्यकता पहिचान गर्ने*

परिचय: हामीले समुदायमा कुनै परियोजनामा काम सुरु गर्नु अघि, हामीले आवश्यकताहरू पहिचान गर्न सुरु गर्नुपर्छ। आवश्यकताहरू पहिचान गर्न कहिलेकाहीं तपाईंको एबिसिहरू सिक्ने जत्तिकै सजिलो हुन सक्छ, तर कहिलेकाहीं तपाईंलाई केहि रोचक बाधाअर्चनहरू प्रस्तुत हुन सक्छन्। यो गतिविधिले तपाईंलाई तपाईंको समुदाय भित्र हेर्नको लागि तपाईंलाई सम्बोधन गर्न मद्दत गर्न सक्ने सबैभन्दा ठूला चुनौतीहरू पहिचान गर्न मद्दत गर्नेछ।

नेतृत्व तथा भविष्य निर्माणका गतिविधिहरू

समय

आफ्नै गतिमा

कठिनाई

मध्यम

मानव संसाधन:

कलम, कागज, समुदायका
अगुवा र सदस्यहरू, टोलीका
सहकर्मीहरू, समानुभूति

*यो क्रियाकलाप [विज्ञान टुपो](#)
लिमिटेस परियोजनासँग
सम्बन्धित सिकाइको
निरन्तरताको रूपमा विकास
गरिएको हो ।

● चरण १

- वरिपरि सोध्नुहोस्। तपाईंले सर्वेक्षणहरू सिर्जना गर्न गुगल फारमहरू वा प्रश्नावलीहरू प्रयोग गर्न सक्नुहुन्छ। यो सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण चरण हो।

● चरण २

- मूल कारण पत्ता लगाउनुहोस्। आर्थिक चुनौतीहरू धेरै छन् र प्रत्येक विभिन्न मामलाहरूद्वारा भएको छ। तपाईंले '५ किन' सोध्न आवश्यक पर्नेछ। हामी यस बारे थप कुरा गर्नेछौं।

● चरण ३

- परिवर्तनकर्ता बन्न, तपाईंले समानुभूति गर्ने पर्छ। यसको मतलब मूल कारण थाहा पाएपछि, तपाईंले यसलाई आफ्नो समुदायको दृष्टिकोणबाट हेर्नुपर्छ।

● चरण ४

- समाधानको साथ सँगै आउन तपाईंको समुदायमा संलग्न हुनुहोस्।



आवश्यकता पहिचान गर्ने*



भिजना टुपोको उदाहरण: '५ किन(कारण)' हरू

हामी भिजना टुपोको उदाहरण प्रयोग गर्न जाँदैछौं। जब मैले भिजना टुपो सुरु गरें, म मेरो समुदायमा युवा बेरोजगारी समाधान गर्न चाहन्थें, त्यसैले मैले समस्यालाई सम्बोधन गर्न र मूल कारण पत्ता लगाउन '५ किन' विधि प्रयोग गरें।
(यी प्रश्नहरू तपाईंको परिस्थिति अनुसार अनुकूलित गर्न सकिन्छ)।

समस्या: मेरो समुदायमा युवा बेरोजगारी

- त्यहाँ युवा बेरोजगारी किन ?
 - किनभने मेरो समुदायका युवाहरूसँग कामका कौशलहरू विकास गर्ने सीमित अवसरहरू छन्।
- किन युवाहरूमा उचित कौशलहरू छैनन्?
 - किनभने उनीहरूलाई विद्यालयमा यी कौशलहरू सिकाइएको थिएन।
- किन उनीहरूलाई विद्यालयमा यी कौशलहरू सिकाइएन?
 - किनभने हाम्रो पाठ्यक्रमले यसलाई समावेश गर्दैन।
- किन हाम्रो पाठ्यक्रमले कामको कौशल विकासलाई समावेश गर्दैन?
 - किनभने हाम्रो समुदायमा सीमित रोजगारीका अवसरहरू छन्।
- हाम्रो समुदायमा रोजगारीका अवसरहरू किन सीमित छन्?
 - किनभने आर्थिक आत्मनिर्भरता पर्याप्त प्रवर्द्धन गरिएको छैन।

मूल कारण: आर्थिक आत्मनिर्भरता प्रोत्साहनको अभाव

यी प्रश्नहरूले मलाई आवश्यक पर्ने उत्तरतिर डोर्यायो। मैले युवाहरूलाई आर्थिक आत्मनिर्भरताको यात्रा सुरु गर्न प्रारम्भिक फाइदा दिनको लागि कामका कौशल विकासका अवसरहरू बारे सचेत गराउन मद्दत गर्ने बाटो खोज्नु आवश्यक थियो।



आवश्यकता पहिचान गर्ने*

अर्को चरणहरू:

- आफ्नो परिवारलाई सबैभन्दा जरुरी आर्थिक मामलाहरूको बारेमा सोध्नुहोस्। तपाईंले समुदायका सदस्यहरूलाई पनि सोध्न सक्नुहुन्छ। तपाईं थप ठाउँ ढाक्न गोगल फारमहरू प्रयोग गर्न सक्नुहुन्छ।
- मूल कारण पत्ता लगाउनुहोस्। बुझ्न र समानुभूति गर्न '५ किन' विधि प्रयोग गर्नुहोस्। धेरै मामिलाहरू हामीले सोचे जस्तो छैनन्।
- साथीहरूसँग साझेदार। तपाईं र तपाईंका साथीहरूसँग भएका सबै ताकतहरू प्रयोग गरेर तपाईं अझ धेरै हासिल गर्न सक्नुहुन्छ। मिलेर काम गर्दा राम्रो नतिजा ल्याउन मद्दत पुग्न सक्छ।
- सामुदायका नेताहरूसँग संलग्न हुनुहोस्। यी तपाईंका अभिभावकहरू, विद्यालय प्रशासकहरू वा लामो समयदेखि समुदायमा रहेका र चुनौतिहरू बुझ्ने जो कोही हुन सक्छन्। तपाईंले कहाँ मद्दत गर्न सक्नुहुन्छ भनेर पहिचान गर्ने प्रयास गर्नु अघि पहिले नै यस ठाउँमा काम गरिरहेका मानिसहरूसँग सिक्नुपर्छ।
- तपाईंले फेला पार्नुहुने सबै कुराको नोट लेख्नुहोस्। समुदायका अगुवाहरूसँग कुरा गरेर तिनलाई कसरी सुसङ्गत ढङ्गले पहिचान गरिन्छ भन्ने आधारमा समूहहरूमा वर्गीकरण गर्नुहोस्।
- तपाईंले आवश्यकता पहिचान गर्ने बित्तिकै परिवर्तन सुरु हुन्छ। दरार पहिचान गरेर, तपाईंले सामुदायिक स्रोत प्रयोग गरेर आवश्यकताहरू सम्बोधन गर्न दरार पूर्ति गर्ने पहिलो चरण पूरा गरिसक्नुभएको छ।

